



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

**Direzione Generale
UOC Coordinamento Staff Strategico**

Via Giacomo Cusmano n. 24
90141 Palermo

Telefono
091 7032040

EMAIL
staffstrategico@asppalermo.org

WEB
www.asppalermo.org

DATA

21-11-2019

PROT. N°

2513/es

Al Responsabile UOS Formazione

Dr. Cosimo Chiarello

Al Referente Aziendale ECM

Dr. Angelo Foresta

E, p.c.

Alle UU.OO.SS. afferenti all'UOC Coordinamento Staff
Strategico

Ai Direttori dei Distretti Sanitari

Ai Direttori/Responsabili Medici dei PP.OO.

Ai Direttori dei Dipartimenti Aziendali

(Con invito di inoltro alle UU.OO.CC. di pertinenza)

Al Direttore Amministrativo

LORO SEDI

Oggetto: Revisione del regolamento Aziendale e Piano previsionale per l'anno 2020.

L'allarmante condizione dei parametri di monitoraggio degli obiettivi strategici aziendali, obbliga ad una rivisitazione degli indirizzi su cui si è fondata, ad oggi, la costruzione del fabbisogno formativo delle varie articolazioni Aziendali. Pertanto, considerato che l'attività formativa rappresenta uno strumento di particolare rilevanza dei Direttori delle UU.OO. Complesse per il raggiungimento degli obiettivi loro assegnati, non possono che rilevarsi le seguenti azioni di miglioramento:

- I Rivisitazione delle opzioni relative al Piano Formativo Aziendale in cui si rende necessaria una programmazione anche a livello centrale in considerazione dei ritardi che oggi si registrano in vari ambiti organizzativi relativamente a:
 - Capacità gestionale e quindi possibilità di connettere gli obiettivi, specialmente in ambito distrettuale ad una più adeguata programmazione che tenga conto di una disamina preventiva della domanda di salute nel territorio di appartenenza, anche attraverso l'affinamento di strumenti di analisi socio – epidemiologica;
 - Utilizzo di strumenti di standardizzazione dei processi (procedure, linee guida etc) che possano rilanciare il Know-how dell'Azienda sul versante dell'appropriatezza dell'intervento clinico - assistenziale, nonché su quello prescrittivo (si rileva infatti una forte disomogeneità di prescrizioni a parità di interventi relativi alla cronicità e alle acuzie) e della sicurezza (progressiva disapplicazione degli Standard Joint Commission International e parziale utilizzo

della carta NEWS (National Early Warning Score) come sistema di "allarme precoce" per identificare le fasi acute di malattia anche alla luce del Decreto Ministero della Salute del 2.4.2015 n. 70 relativamente all'offerta della giusta intensità di cura.

- Capacità in ogni macrostruttura di implementare/interpretare dei cruscotti di monitoraggio per la pianificazione ed il controllo;
- Gestione delle risorse umane nelle singole macrostrutture con integrazione dei processi tra di esse, superando le logiche di appiattimento dei processi di valutazione;
- Aggiornamento del sistema degli affidamenti di forniture, servizi e lavori attraverso un riesame delle procedure anche in relazione alla Legge n. 55/2019 e il conseguente aggiornamento delle Linee guida ANAC n. 4.;
- Una concreta valutazione della tecnologia sanitaria (HTA), secondo una complessiva e sistematica analisi multidisciplinare (descrizione, esame e giudizio) delle conseguenze assistenziali, economiche e sociali provocate in modo diretto e indiretto, nel breve e nel lungo periodo, dalle tecnologie sanitarie esistenti e da quelle di nuova introduzione. Valutazione che non può prescindere da una stima sulla misura degli effetti dell'applicazione della tecnologia, dei costi rispetto ai risultati ed altresì sui livelli ai quali i processi decisionali avvengono, e sull'amministrazione delle decisioni prese.

- 2 Revisione del regolamento Aziendale, secondo logiche meno restrittive e più flessibili al fine di garantirne una maggiore idoneità al processo di revisione organizzativa in atto presso l'ASP;

Rimuovere le criticità sopra esposte rappresenta una scelta strategica prioritaria in cui i servizi aziendali non possono più derogare. Si ravvisa, quindi, la necessità di una ri-programmazione degli interventi formativi anche attraverso un investimento più cospicuo di fondi allo scopo di consentire all'azienda di rimanere competitiva in un contesto nazionale in cui l'evoluzione è decisamente rapida. Una maggiore flessibilità professionale delle risorse dell'Azienda si può ottenere solo attraverso lo sviluppo e il potenziamento delle risorse umane interne e la capacità di adeguarsi a cambiamenti tecnologici, culturali, sociali deve essere un fattore caratteristico e determinante. Pertanto con la presente si chiede alle SS.LL. di rappresentare a questa Direzione Strategica un Piano di previsione che tenga conto di questi nodi problematici che rappresentano sistemi di conoscenza propedeutiche per il raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito delle previsioni strategiche di questa ASP. Inoltre, allo scopo di rendere più flessibile il regolamento aziendale sarebbe auspicabile in tempi brevi riconsiderare la necessità di ridurre la tempistica relativa alle richieste di formazione nonché determinare l'eventualità, per casi ristretti, a ricorrere all'utilizzazione del Master, e ciò in ragione delle nuove assunzioni dove tale opportunità non può che incidere positivamente sull'indirizzamento delle risorse umane in ambiti ormai ritenuti obsoleti rispetto ad una gestione più moderna, efficiente/efficace del pubblico servizio.

I Responsabili delle UU.OO. afferenti a questa UOC Coordinamento Staff Strategico, avranno cura di supportare l'UOS Formazione ed Apprendimento Organizzativo per il buon esito della proposta in oggetto, le Direzioni delle singole UU.OO.CC. che leggono per conoscenza, hanno l'onere di relazionarsi con le strutture deputate al sostegno del miglioramento al fine di fornire proposte, soluzioni e quanto necessario.

Il Direttore dell'UOC Coordinamento Staff Strategico

Dr. Francesca Monterosso

Il Direttore Sanitario
Dr. Maurizio Montalbano

Il Direttore Generale
Dr.ssa Daniela Faraoni